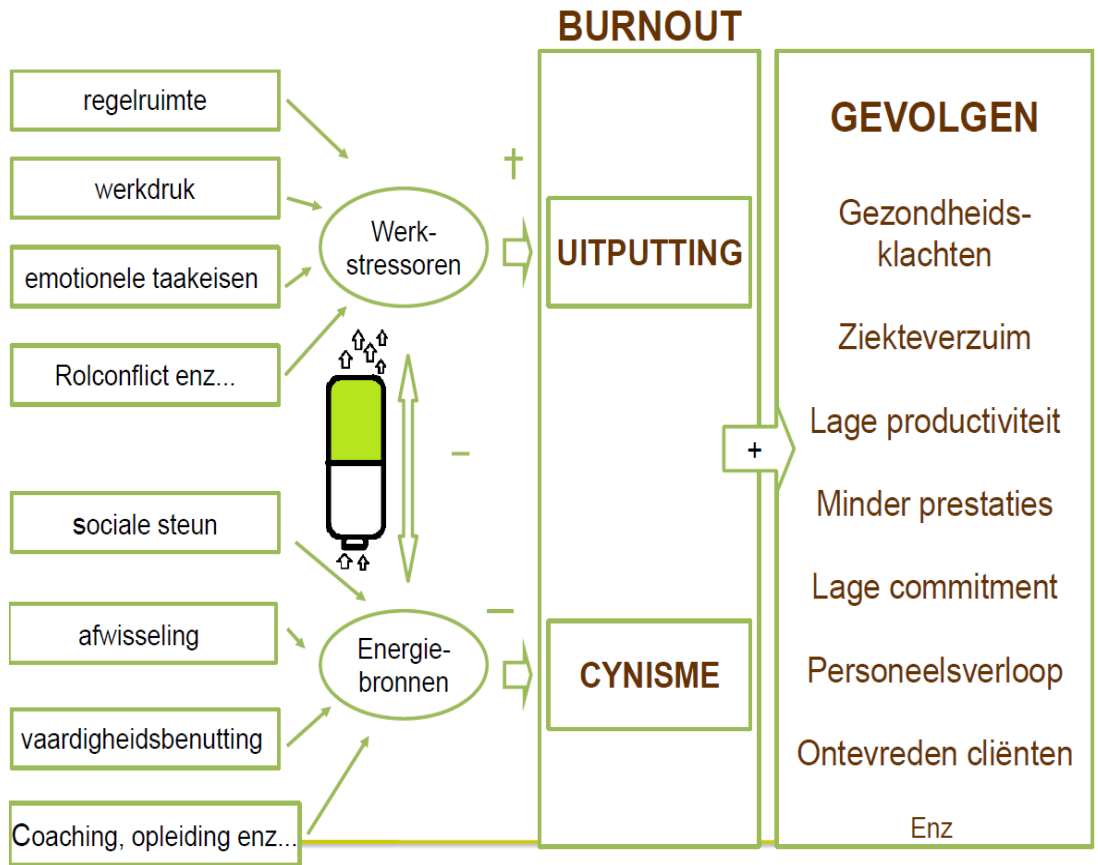


Voorstelling Energiebarometer

- **Aantal trends**
 - **Psychosociaal welzijn**
 - Toenemen stress
 - Toenemen langdurige afwezigheden
 - **Krapte op de arbeidsmarkt**
 - Knelpuntvacatures
 - Verborgen talenten
 - **Verwachtingen van burger/klant**
 - Nood aan andere manier van samenwerken

• Energiegevers en -vreters

WEB-model: werkstressoren en energiebronnen burnout. Bakker et al. 1996



• Energiegevers en –vreters

EXPERIENCE INSIGHTS DISCOVERY

Insightstype	Energiegevers	Energievreters
Besliser	Hoge lat Uitdaging en competitie De touwtjes in handen hebben	Onvoldoende vooruitgang Langetermijnplanningen Gezegd krijgen wat hij/zij moet doen
Inspirator	Betrokkenheid Erkenning Vrijheid en flexibiliteit	Gebrek aan flexibiliteit Alleen werken Teveel details
Supporter	Nodig zijn Onderlinge verbondenheid Stabiliteit	Geen waardering krijgen Conflict/gebrek aan harmonie Onvoldoende ondersteuning
Observator	Duidelijkheid Accuratesse Degelijkheid en kwaliteit	Verwarring Gebrek aan structuur Slechte organisatie

- **Talent in actie**



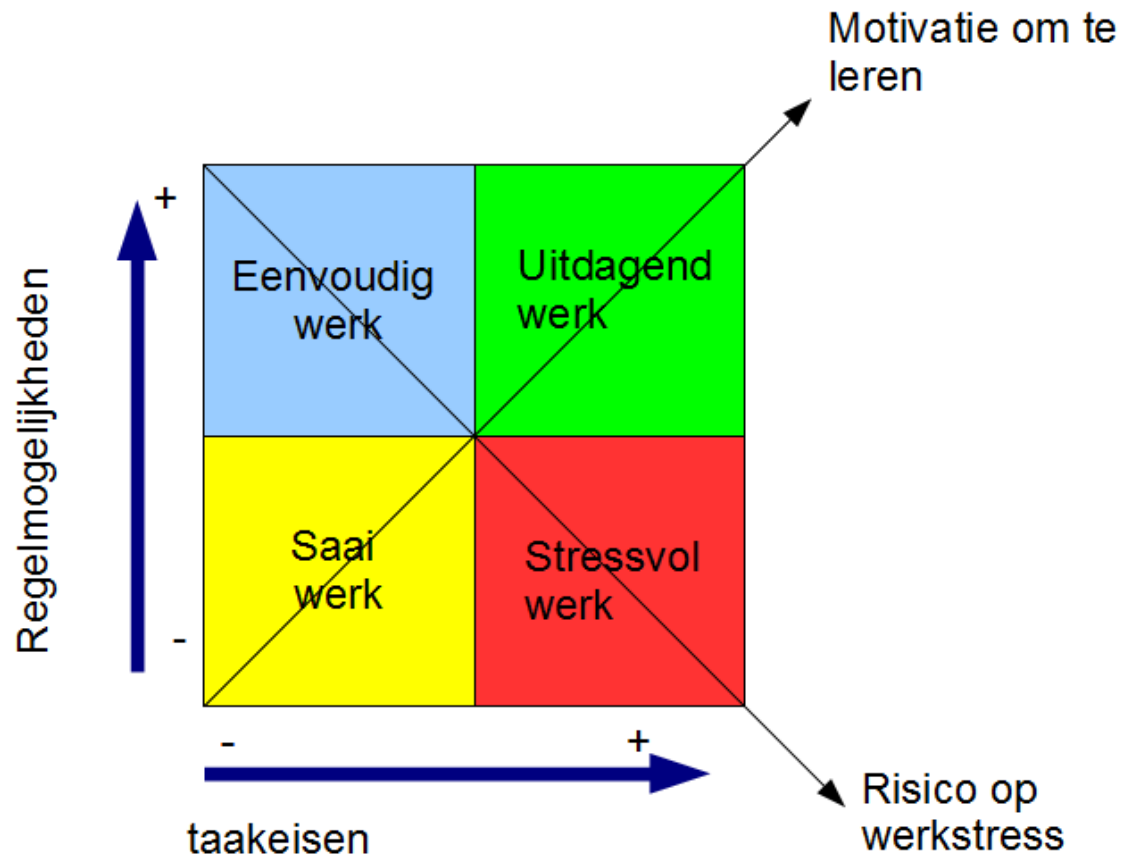
- **Talent in actie**

definitie talent

- Talent wijst op een **bijzonder goed ontwikkelde eigenschap** van een bepaald persoon. Iemand kan bijvoorbeeld talent hebben voor leidinggeven, wetenschappen, financiën, kunst, sociale vaardigheden ...
- Het is een eigenschap die in de juiste context snel kan leiden tot **bezieling en uitzonderlijke prestaties**.
- Bij een talent spelen de **aangeboren eigenschappen** een grote rol.
- Het verbindt je sterk ontwikkelde competenties met je interesses: het omvat wat je heel goed kunt én wat je graag doet.
- Een talent is dus iets **ruimer dan een competentie**.



- **Karasek**



- **Wat?**
 - ✓ Energiegevers en –vreters in kaart brengen
 - ✓ Hierover in gesprek gaan
 - ✓ Simpele methodiek
 - ✓ Eén grote poster met 8 vragen
 - ✓ Groep van 4 tot 8 medewerkers
 - ✓ 1 tot 2 uur
 - ✓ Poster is ook verslag

- **8 vragen**

- Flow

- Wanneer voel jij bevlogenheid op het werk en wat doe je dan?

- Werkeisen

- Welk aspect van jouw werk beïnvloedt het meest je werkdruk?

- **8 vragen**

- **Autonomie**

- In welke mate ervaar je autonomie en hoe kan je nog meer autonomie krijgen?

- **Talent**

- Welke talenten zet je zinvol in op je werk en hoe kan je dit nog meer doen?

- **8 vragen**

- **Verbondenheid**

- Op welke manier ervaar je verbondenheid onder collega's en hoe kan je dit nog vergroten?

- **Opladen**

- Op welke manier kan jij je opladen tijdens en na het werk en hoe kan dit nog meer?

- **Concentratie**

- Op welke manier kan jij geconcentreerd werken en hoe kan dit nog beter?

- **8 vragen**
 - Plan van aanpak
 - Actiepunt
 - Wat heb ik nodig?
 - Wat ga ik zelf aanpakken?
 - Wie kan mij hierbij helpen?
 - Op welke termijn?

- **Alternatief voor functioneringsgesprek**



- **Aanvullend bij functioneringsgesprek**
 - **Motivatie/werkplezier**
 - **Inzet van kwaliteiten/capaciteiten**
 - **Teamspirit en collegialiteit**
 - **Werkomstandigheden en werksfeer**

- **Mini-vorming jobcrafting/talenten**





"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

Contact

Vragen rond personeelsbeleid? Op zoek naar goede praktijkvoorbeelden bij lokale besturen of beschikt u zelf over voorbeelden of nuttige documenten? Geef ons dan een seintje op info@diverscity.be - 02/211.55.00

Abonneer u op onze nieuwsbrief via de website!

www.diverscity.be